

Zarządzenie nr CUS.0132.16.2023

Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Opolu Lubelskim z dnia 03.07. 2023 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Centrum Usług Społecznych w Opolu Lubelskim

na podstawie § 6 ust. 4 Statutu Centrum Usług Społecznych w Opolu Lubelskim stanowiącego załącznik do uchwały nr XXVIII/214/2021 Rady Miejskiej w Opolu Lubelskim z dnia 9 lutego 2021r. (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2021r., poz. 790)

zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Centrum Usług Społecznych w Opolu Lubelskim stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr CUS.0132.9.2022 Dyrektora Centrum Usług Społecznych w Opolu Lubelskim z dnia 16 maja 2022r. zmienia się:

I.

§ 5, który otrzymuje brzmienie:

1. Pracownicy mają prawo do następujących świadczeń związanych z pracą:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę,
 - 3) nagrody jubileuszowej,
 - 4) jednorazowej odprawy emerytalnej,
 - 5) jednorazowej odprawy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2018r., poz. 1872);
 - 7) dodatków przysługujących ustawowo na danych stanowiskach.
2. Ustala się następujące stopnie awansu zawodowego dla pracowników socjalnych:
 - 1) starszy pracownik socjalny;
 - 2) specjalista pracy socjalnej;
 - 3) starszy specjalista pracy socjalnej;
 - 4) starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator;
 - 5) główny specjalista pracy socjalnej.
3. Wyższy stopień awansu zawodowego można nadać po spełnieniu warunku odpowiedniego minimalnego poziomu wykształcenia oraz stażu pracy w zawodzie pracownika socjalnego, które ustala się dla:
 - 1) starszego pracownika socjalnego - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe lub wykształcenie średnie uprawniające, zgodnie z przepisami

ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego oraz posiadanie 2-letniego stażu pracy;

2) specjalisty pracy socjalnej - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej do wykonywania zawodu pracownika socjalnego oraz posiadanie 3-letniego stażu pracy lub jako wykształcenie średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz posiadanie 3-letniego stażu pracy;

3) starszego specjalisty pracy socjalnej lub starszego specjalisty pracy socjalnej - koordynatora - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego oraz posiadanie 5-letniego stażu pracy lub wykształcenie średnie uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz posiadanie 5-letniego stażu pracy;

4) głównego specjalisty pracy socjalnej - jako wykształcenie wyższe lub studia podyplomowe uprawniające, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej, do wykonywania zawodu pracownika socjalnego i posiadanie specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownik socjalny oraz posiadanie 6-letniego stażu pracy.

4. Wyższy stopień awansu zawodowego jest nadawany pracownikowi, który spełnia kryteria określone w ust. 3 Regulaminu oraz który otrzymał dwie następujące po sobie pozytywne oceny okresowe.

5. Pracownikowi, który spełnia wymogi dotyczące wykształcenia i stażu pracy, o których mowa w ust. 3 powyżej Regulaminu oraz wyróżnia się wysokim zaangażowaniem, inicjatywą lub nowatorskim podejściem przy wykonywaniu obowiązków służbowych z zakresu pomocy społecznej, może być nadany wyższy stopień awansu z pominięciem trybu oceny okresowej, o którym mowa w ust. 4 Regulaminu.

6. W przypadku awansu na wyższy stopień zawodowy pracownikowi socjalnemu przysługuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego.

II.

§ 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek funkcyjny wynosi od 20% do 150% minimalnego poziomu wynagrodzenia w I kategorii zaszerogowania”

III.

§ 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

IV.

Zmianie ulegają załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do Regulaminu, które otrzymują brzmienie nadanym niniejszym zarządzeniem

§ 2.

Pozostałe zapisy zarządzenia pozostają bez zmian.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierza się Z-cy Dyrektora Centrum Usług Społecznych.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Centrum Usług Społecznych
w Opolu Lubelskim

dr n. med. Ewelina Szkutnicka

